

## CE SUNT EGALITATEA ȘI DIVERSITATEA?

### EGALITATE

Egalitatea de șanse înseamnă a trata oamenii în mod corect și fără prejudecăți, dar și a crea condiții care să încurajeze, să aprecieze diversitatea și să promoveze demnitatea în mediul de lucru și în societate. Mai mult, egalitatea presupune corectarea dezechilibrelor din trecut și certitudinea că relațiile cu partenerii și clienții decurg într-un mod constructiv, susținând incluziunea și evitând discriminările nejustificate.

### DIVERSITATE

Diversitatea presupune crearea unui mediu primitor și a unor practici de care să beneficieze atât organizația, cât și oamenii care lucrează în și cu aceasta. Ea ia în calcul faptul că oamenii diferă unii de ceilalți în foarte multe moduri. Înțelegerea, aprecierea și gestionarea acestor diferențe pot avea ca rezultat o mai mare participare care poate influența succesul la nivel individual, de echipă și organizațional. Când vorbim despre egalitatea de șanse și diversitate, ne referim la șapte arii principale:

- vârstă
- dizabilități
- rasă/etnie
- gen (incluzând transgender)
- religie/credință și cultură
- orientare sexuală
- echilibrul muncă - timp liber.



*Cred în noroc. Cu cât muncesc mai mult, cu atât am mai mult noroc.*

Thomas Jefferson

## ÎNSCRIERI ÎN PROGRAM

Accesează site-ul [www.assoc.ro](http://www.assoc.ro)  
sau sună la numărul de telefon **0751522321**  
și înscrie-te în program!

Asociația Profesională Neguvernamentală  
de Asistență Socială ASSOC Baia Mare

Adresa: Strada Rachetei nr.3, Baia Mare, Maramureș,  
România, cod poștal 430204

Titlu Proiect:

**Competențe profesionale și ocupare în rândul  
șomerilor și persoanelor inactive**

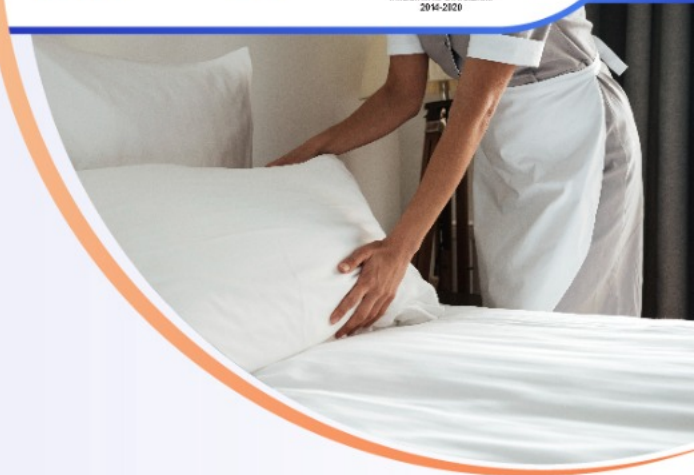
Editorul materialului:

**Asociația Profesională Neguvernamentală de  
Asistență Socială ASSOC Baia Mare**

Data publicării: mai 2023

Proiect cofinanțat de FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN  
2014-2020

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod  
obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a  
Guvernului României.



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

### Axa prioritară nr. 3 - Locuri de muncă pentru toți

OS 3.1 - Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; OS 3.4. - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

Cod proiect: POCU/1080/3/16/3.1,3.4/157130

**Fă pasul spre stabilitate! Califică-te!  
Fii mai competent! Angajează-te!**



Competențe profesionale și  
ocupare în rândul șomerilor  
și persoanelor inactive



Asociația Profesională  
Neguvernamentală de Asistență  
Socială ASSOC și ADCSS



## UN LOC DE MUNCĂ PENTRU TINE POATE ÎNSEMNA:

- Stabilitate financiară
- Asigurare de sănătate
- Concediu plătit
- Statut social
- Calitate mai ridicată a vieții
- Predictibilitate
- Alte beneficii oferite de angajatori.

## DACĂ:

- Ai între 16-64 ani
- Domiciliul în Maramureș, Bistrița-Năsăud, Cluj, Sălaj, Satu-Mare sau Bihor
- Ești șomer sau persoană inactivă
- Și ai minim 8 clase

## HAI ÎN PROIECTUL NOSTRU!!!

## BENEFICIILE OBȚINUTE:

- Acces nediscriminatoriu la activitățile proiectului
- Consiliere profesională – consiliere vocațională și psihologică
- Participarea la programe de formare și obținerea unui certificat de absolvire/calificare + subvenția aferentă și un pachet de hrană după absolvire
- Mediere pe piața muncii, în vederea angajării
- Sprijin în ocuparea pe cont propriu



Competențe profesionale și ocupare în rândul șomerilor și persoanelor inactice



UNIONEA EUROPEANĂ



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



Instrumente Structurale  
2014-2020

## OBIECTIVELE CONSILIERII PROFESIONALE ȘI MEDIERII:

- Evaluarea potențialului unei persoane
- Conturarea unui traseu profesional
- Valorificarea resurselor personale
- Sprijin în crearea unui CV și găsirea unui loc de muncă
- Optimizarea echilibrului între viața personală și profesională

## OBIECTIVELE FORMĂRII PROFESIONALE:

- Însușirea de noi cunoștințe și obținerea unei calificări
- Descoperirea oportunităților de dezvoltare personală și profesională continuă
- Conturarea și dezvoltarea unor strategii de perfecționare profesională continuă
- Strategii de învățare a unor abilități noi, de rezolvare a unor sarcini concrete
- Încurajarea îmbătrânirii active



Competențe profesionale și ocupare în rândul șomerilor și persoanelor inactice