**PROGRAMUL OPERAŢIONAL CAPITAL UMAN**

Axa prioritară nr. 3 - Locuri de munca pentru toti

OS 3.1 - Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; OS 3.4. - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație

Cod proiect: POCU/1080/3/16/3.1,3.4/157130

Titlu Proiect: Competențe profesionale și ocupare în rândul șomerilor și persoanelor inactive

Operator de date cu caracter personal notificat sub numărul 18366

Titlu Proiect: Competențe profesionale și ocupare în rândul șomerilor și persoanelor inactive

Proiect ID 157130

Rezultate si exemple de buna practica a integrarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii respectiv a formarii, a somerilor si inactivilor;

**Localizare proiect:** Regiunea NV.

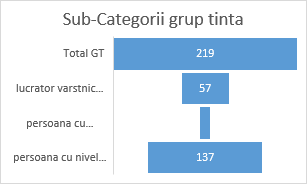
**Perioada implementare:** 01.01.2023-31.12.2023

# Rezultate obtinute

**Indicatori atinşi până la finalul perioadei de implementare a proiectului:**

A black and white table with white text

AI-generated content may be incorrect.

**Situatii statistici rezultate proiect 157130**

Bune practici a integrarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii respectiv a formarii, a somerilor si inactivilor din cadrul proiectului cu ID 157130

Comunicare si suport constant

Având în vedere experiențele anterioare, în care organizatia ASSOC a învățat lecțiile legate de dificultățile întâmpinate de persoanele cu un nivel scăzut de educație în menținerea unui loc de muncă, în cadrul proiectului cu ID 157130, echipa de implementare a desemnat un post cu responsabilități specifice pentru a facilita legătura cu angajatorul și a oferi suport la locul de muncă - Referentul relaționare GT cu angajatorul P1. Acesta include discuții cu persoanele nou angajate, precum și cu șefii de echipă și secție, în situațiile în care a fost necesar. De multe ori, dificultățile apar din cauza așteptărilor diferite sau a unor înțelegeri greșite ale mesajelor, iar clarificările în procesul de comunicare pot contribui la continuarea colaborării, ceea ce este benefic pentru ambele părți.

Identificare activă și adaptare în teren

Informarea despre sprijinul oferit prin proiectul cu ID 157130 a fost realizată prin activități în teren, în zone urbane și rurale cu o concentrație mai mare de persoane neocupate. Echipa de implementare a proiectului a avut posturi cu responsabilități clare pentru identificarea și informarea potențialilor beneficiari, desfășurând activități directe în teren. Astfel, s-a facilitat o identificare activă a acestora și s-a amplificat mesajul de comunicare la nivelul comunității, prin contact direct. De asemenea, s-a ținut cont de cerințele persoanelor identificate în teren si s-au adus adaptări și îmbunătățiri în ceea ce privește oferta de programe de formare solicitate în zona identificată cu potențial grup țintă.

Efectuarea practicii la angajatori, în cadrul programului de formare

Modul în care au fost organizate cursurile de formare, inclusiv prin realizarea practicii la un angajator, a permis participanților să cunoască mediul de lucru al respectivei companii și să reducă diferențele între așteptările lor și realitatea condițiilor de muncă. Astfel, un procent semnificativ dintre persoanele care au urmat programele de formare profesionala oferite prin proiect au fost susținute în dezvoltarea profesională, fie prin intermedierea ocupării pe cont propriu, fie prin intermedierea angajării. Programele de formare au fost adaptate nevoilor zonei în care au fost identificate persoane șomere și inactive, diversificând astfel opțiunile profesionale ale acestora.